

A型事業所 相次ぐ大量解雇

一般就労が難しい障害者が働く「就労継続支援A型事業所」で突然の大量解雇が相次いでいる。企業の参入が相次ぎ、事業所は6年間で5倍に急増したが、公的な補助金を目当てに開業し、障害者に適切な仕事を与えない悪質な事業所も増えているとみられる。専門家は国の制度設計の不備や自治体のチェック体制の甘さが背景にあると指摘している。【上東麻子、小林一彦、塩田彩】

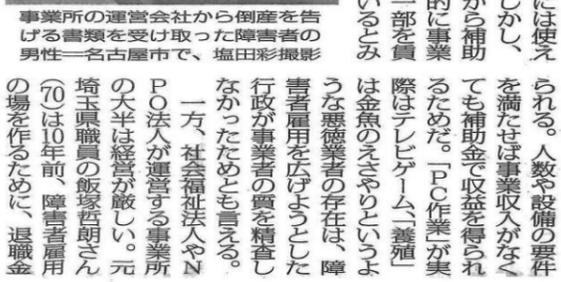
障害者雇用 食い物

クローズアップ 2017

愛知県で8月、A型事業所の経営に行き詰まった名古屋市の株式会社が2カ所を閉鎖し、障害者69人が仕事を失った。精神障害がある50代の男性は「誰とも話さず、容器的なシールを貼る作業をずっとしていたと振り返る。週5日、4〜5時間ずつ働き、月給は平均6万5000円。再就職先は見つからず、6〜8月分の給料は未払いだ。「障害者をほかにしている」と憤る。別の精神障害の男性(47)は「一般就労を断った後、4年前からA型事業所で働いてきた。『いままは安心して働ける』と思ったのに」と残念がる。

岡山県倉敷市と高松市では7月、A型事業所7カ所が一斉に閉鎖され、障害者288人と職員66人が解雇された。いずれも同グループが経営していた。パンづくりやダイレクトメール封入をしていた障害者らは6月末、全員解雇を通知された。1カ月後に居場所と生活の糧を同時に失うことになるのに、再就職のあっせんは不十分。岡山県は2回にわたって業者に改善勧告を出した。倉敷市はハローワークと連携して運営業者に再就職あっせんを求め、希望者105人のうち140人が10月20日までに別のA型事業所や民間企業などに再就職した。

A型事業所は障害者と雇用契約を結び、就労と技能訓練の機会を提供する福祉サービス。事業者は3年間にわたって国の特定求職者にA型事業所は障害者と雇用契約を結び、就労と技能訓練の機会を提供する福祉サービス。事業者は3年間にわたって国の特定求職者に



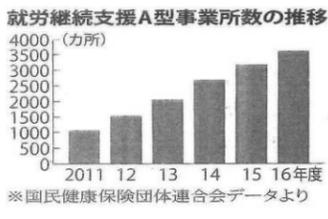
事業所の運営会社から倒産を告げる書類を受け取った障害者の男性一名(古屋市で、塩田彩撮影)

2006年に福祉事業をさせるなら、年施行の障害者自立支援法(現・障害者総合支援法)で株式会社への参入が認められた。しかし、そもそも利益を追求する企業は、福祉サービスの理念と相いれないとの意見が根強くある。障害者雇用に関する中島隆信・慶応大教授(応用経済学)は「制度設計が性善説に基づいている。株式会社

に3596カ所あり、6万人以上が働いています。雇用契約を結ばないB型事業所(1万724カ所)もあります。月平均賃金はA型が6万7795円、B型が1万5033円です。A 自動車部品や食品の生産、清掃作業、印刷業、OA作業など、さまざまです。A型は都道府県ごとに定められた最低賃金以上を支払わなくてはならないので、収益性の高い事業をする必要があり

を「なるほど」で解説する。一方、福祉の理念を守りつつ業績を上げている企業もある。食品トレー最大手「エフピコ」(広島県福山市)は12のA型事業所を持ち、障害者雇用率14%で上場企業トップクラス。重度知的障害者がトレーの仕分けや生産を担う。反復作業が得意な特性を生かし、能力を発揮しているという。また、製品の販路がなかなか売上げが不安定だったというのがA型事業所に共通する悩みだ。社会福祉法人進和学園(神奈川県平塚市)の事業所は、ホンダの大口取引先。自動車部品の生産にオリジナル工具を使い、正確さを追求してきた。品質を向上させ、安定した受注で高い工賃を実現。リマン・ショック後に注文が減ったため、農産物加工や製菓にも事業を広げ、経営を多角化している。A型事業所で働く人は訓練次第で一般就労が可能になるケースも多い。エフピコの西村公子取締役は「福祉だから買ってもらえる」と考えるのでなく、商品づくりや販路開拓の経営努力が求められる」と話す。

容易に補助金 参入急増



※国民健康保険団体連合会データより

行政の監視甘く A型事業所は、2006年に福祉事業をさせるなら、年施行の障害者自立支援法(現・障害者総合支援法)で株式会社への参入が認められた。しかし、そもそも利益を追求する企業は、福祉サービスの理念と相いれないとの意見が根強くある。障害者雇用に関する中島隆信・慶応大教授(応用経済学)は「制度設計が性善説に基づいている。株式会社

に福祉事業をさせるなら、年施行の障害者自立支援法(現・障害者総合支援法)で株式会社への参入が認められた。しかし、そもそも利益を追求する企業は、福祉サービスの理念と相いれないとの意見が根強くある。障害者雇用に関する中島隆信・慶応大教授(応用経済学)は「制度設計が性善説に基づいている。株式会社

に福祉事業をさせるなら、年施行の障害者自立支援法(現・障害者総合支援法)で株式会社への参入が認められた。しかし、そもそも利益を追求する企業は、福祉サービスの理念と相いれないとの意見が根強くある。障害者雇用に関する中島隆信・慶応大教授(応用経済学)は「制度設計が性善説に基づいている。株式会社

に福祉事業をさせるなら、年施行の障害者自立支援法(現・障害者総合支援法)で株式会社への参入が認められた。しかし、そもそも利益を追求する企業は、福祉サービスの理念と相いれないとの意見が根強くある。障害者雇用に関する中島隆信・慶応大教授(応用経済学)は「制度設計が性善説に基づいている。株式会社

に福祉事業をさせるなら、年施行の障害者自立支援法(現・障害者総合支援法)で株式会社への参入が認められた。しかし、そもそも利益を追求する企業は、福祉サービスの理念と相いれないとの意見が根強くある。障害者雇用に関する中島隆信・慶応大教授(応用経済学)は「制度設計が性善説に基づいている。株式会社

「A型」どんな事業所？ 障害者と契約 賃金支払い

なるほど A型事業所って？

記者 障害者が雇用契約を結んで働く「就労継続支援A型事業所」のことですね。働けるスキルを身につける場です。働く人は利用料を支払います。賃金を受け取ります。全国に3596カ所あり、6万人以上が働いています。雇用契約を結ばないB型事業所(1万724カ所)もあります。月平均賃金はA型が6万7795円、B型が1万5033円です。

Q 障害者が働く場所は？

A 自動車部品や食品の生産、清掃作業、印刷業、OA作業など、さまざまです。A型は都道府県ごとに定められた最低賃金以上を支払わなくてはならないので、収益性の高い事業をする必要があり

に3596カ所あり、6万人以上が働いています。雇用契約を結ばないB型事業所(1万724カ所)もあります。月平均賃金はA型が6万7795円、B型が1万5033円です。

Q 障害者が働く場所は？

A 自動車部品や食品の生産、清掃作業、印刷業、OA作業など、さまざまです。A型は都道府県ごとに定められた最低賃金以上を支払わなくてはならないので、収益性の高い事業をする必要があり