

Honda車部品事業と多角化への挑戦



2020年 10月



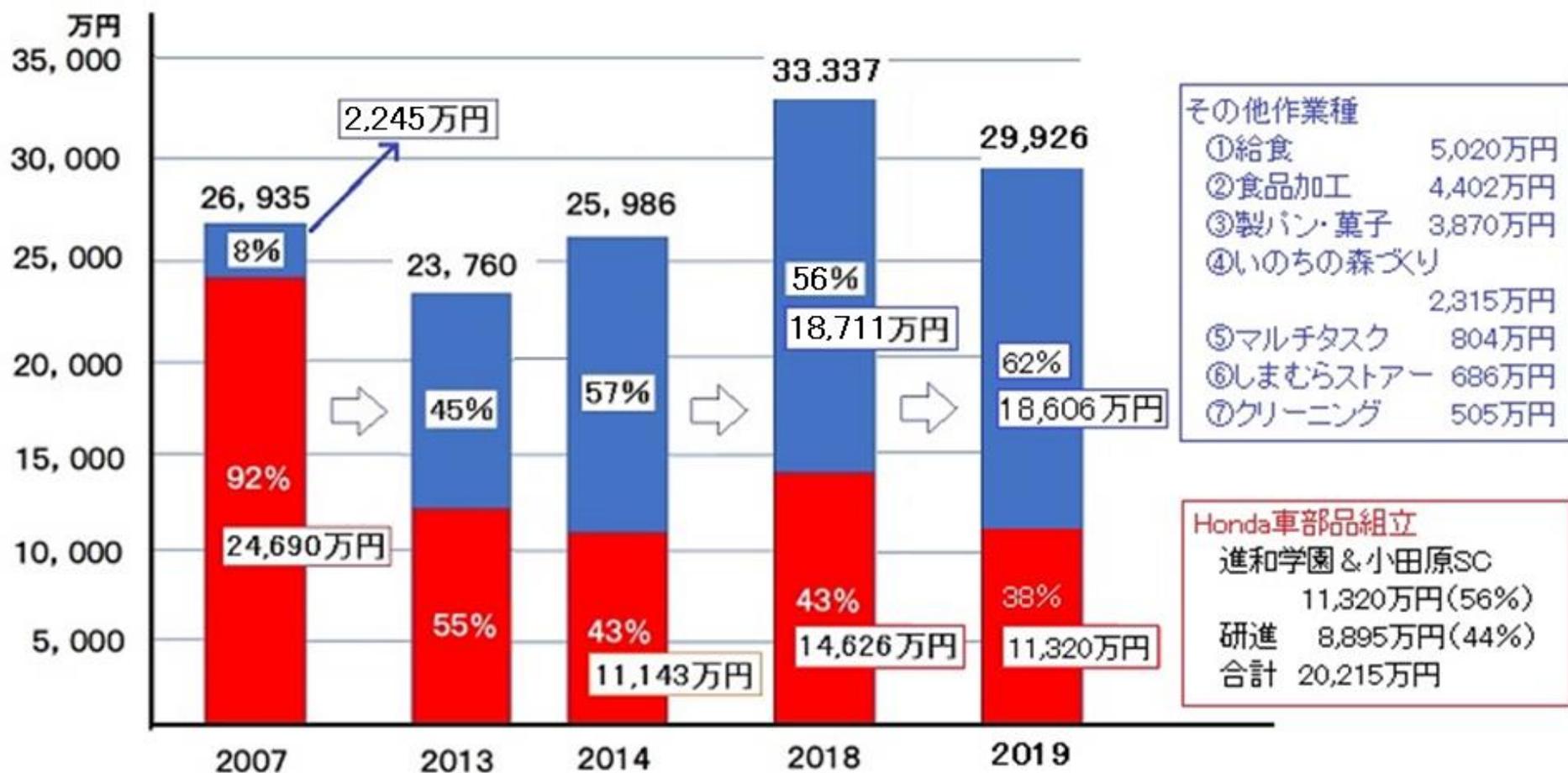
(社福) 進和学園 & (株) 研 進

<http://www.kenshin-c.co.jp/>



進和学園 作業収入(売上高)実績

リーマンショック以降 **Honda**車部品の仕事が大幅に減少
事業の多角化に注力！



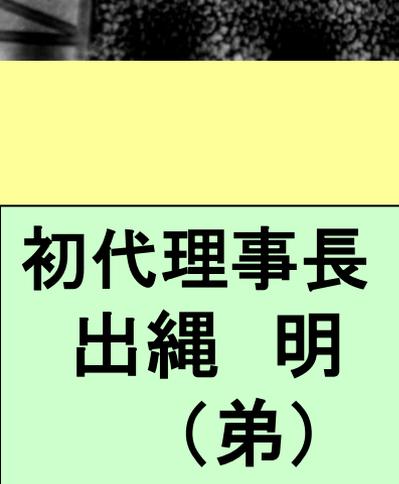
進和学園 1958~ & 研進 1974~



社会福祉法人 進和学園



株式会社 研進



初代理事長
出縄 明
(弟)



研進創業者
出縄光貴
(兄)
Honda出身





社会福祉法人 進和学園
本人中心 一人には一人のひかり

I. 「しんわernet」中核事業



進和職業センター
Since 1974



ホンダ車部品組立加工作業
(しんわernet)



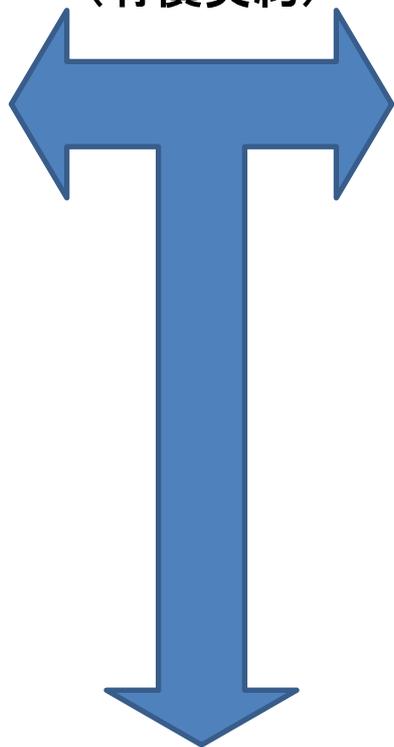
ホンダ車部品組立加工



Honda車部品事業 契約形態

本田技研工業(株)

売買契約
(有償契約)

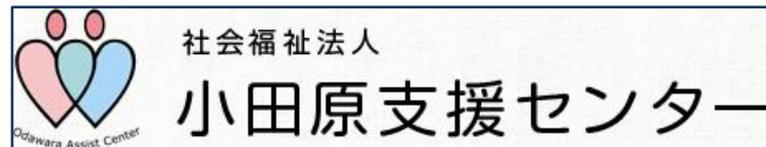


部品メーカー
約50社

(株) 研進
(在宅就業支援団体)



組立委託契約(無償契約)
リスク負担を回避

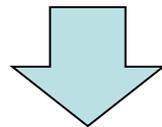


<研進の役割>

- ①営業 資金繰り
- ②加工賃・運賃交渉 各種コスト管理
- ③リスク負担(部品の受け取り～引き渡し)
- ④在宅就業支援団体

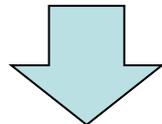
在宅就業障害者支援制度 (障害者雇用促進法)

独立行政法人 高齡・障害・求職者雇用支援機構



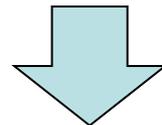
(特例調整金 (助成) 支給)

企業 (本田技研工業 株)



(仕事の発注)

(株) 研 進 (在宅就業支援団体)



(仕事の仲介)

社会福祉法人進和学園 (福祉施設)
利用者 (障害者)

「しんわernet」の特徴

研進と学園の「分業」と「協業」
～企業的運営手法の導入～

A型・B型・移行支援事業の連携運営

品質改善の取組み（顧客重視）

①ISO9001認証の取得

品質保証と工程管理

利用者を含めた全員での取得

②治工具開発に特段注力



「治工具」の独自開発

- ・機械メーカーOB2名を嘱託職員として雇用 ～「治工具開発室」を設置～
- ・「組付治具」と「検査治具」を活用



専門知識・スキルを活かして治工具を開発

独自開発の治工具(組付・検査) ～ ハンデを克服する創意工夫 ～



バッテリー・プレート・セット



ウォーター・バルブ



サブ・フレーム



ブレーキ・ホース



ヒーター・バルブ



業務分担

入荷、出荷、検査等の管理的業務

A型
従業員



黄

労働者

作業指導、対外的業務

職員



緑

組付業務

B型
利用者



赤

訓練生

組付業務

移行
利用者



青

就労継続支援A型の状況

平均年齢： 男性45.0歳 女性31.0歳 平均43.2歳

療育手帳：

A2	B1	B2	身体	精神	合計
-	4名	11名	-	1名	16名

給料（本俸制/時給制）：月166,062円

（2019年度実績総額平均）

最低賃金：達成 11名 減額特例許可 5名（2019年度実績）

手当・有給休暇：通勤、住宅、扶養等の各種手当有り

健康保険・厚生年金保険・雇用保険等有り

年休109日

（2020.4.1）

B型・移行支援の利用者の状況

平均年齢：B型～男性38.1歳 女性44.1歳 平均**39.3歳**
移行～男性18.6歳 女性18.7歳 平均**19.8歳**

療育手帳：

	A1	A2	B1	B2	身体	精神	合計
B型	1名	19名	35名	26名	8名	1名	90名
移行	0名	0名	6名	4名	0名	0名	10名

(重複あり)

工賃（時給制）： B型 月46,903円

移行 月44,781円

(2019年度実績総額平均)

手当・休暇：交通費、皆勤手当、期末手当

その他～GW・夏季・冬季：休暇あり

(2020.4.1)

Ⅱ. 事業の多角化への取り組み

1. 「いのちの森づくり」プロジェクト

ドングリや木の実を
集めて苗木を育てる！
苗木を植樹して自然
の森を再生する！



2006年～2020年3月末 苗木の累計出荷本数 **287,968本**



自然の森は、色々な種類が混ざり合っている。
好きな者だけを集めても駄目。
人間社会も同じ。
混ぜる、混ぜる！

横浜国立大学
名誉教授
宮脇 昭 先生



世界中での“森づくり”に奔走する
人生を貫く、“いのち”への想い。

日本全国の植生調査に基づく浩瀚の書『日本植生誌』全10巻
に至る歩みと、“鎮守の森”の発見、熱帯雨林はじめ世界各国での、
土地に根ざした森づくりを成功させた
“宮脇方式”の森づくりの軌跡。
『神奈川新聞』好評連載自伝と、
一志治夫氏による「詳伝年譜」他を取録。
91歳の今こそ、“森”が育む全ての“いのち”
への想いを伝える。



藤原書店 定価 本体2,600円+税

いのちの森づくり
その土地本来の木に
よる本物の森づくり



福祉

【 自立 ・ 生き甲斐 ・ 所得対策 】

環境

【 森林保全 ・ 温暖化対策 】

いのちの森づくり

～ 進和学園から世界へ ～

労働（企業）

【 企業緑化 ・ 企業の社会的責任（CSR） 】

教育

【 学校緑化 ・ 人づくり 】

進和学園「いのちの森づくり友の会」

私達の活動の趣旨にご賛同頂ける方々を募集
森づくり基金を創設・運営

⇒ 個人会員:1口 年 1,000円より

⇒ 団体会員:1口 年10,000円より

⇒ ①公共の「森づくり」に苗木を寄贈

②障害者の工賃に還元



どんぐりブラザーズ 福祉施設間連携による森づくりチーム

進和学園
湘南の凧
パソボラサークル
横須賀ヘーメット
県央福祉会
あすなろの会
コスモス学園
小田原支援センター
草笛の会
掛川芙蓉会
キルク
あるが



苗木の栽培



植樹 &
育樹(除草)



「いのちの森づくり」プロジェクト 苗木提供本数&「友の会」基金の活用実績

苗木： ① 販売 170,741本
 ② 「友の会」より寄贈 117,221本 } **287,968本**
 「友の会」基金活用：2009～2019年度 累計：**9,277万円**



進和学園「いのちの森づくり」プロジェクト活動実績



年 度	苗木提供本数	いのちの森づくり基金 の活用実績		
		事案数	苗木提供本数	活用基金（苗木代金・労賃・経費等）
2009	11,986 本	3	2,704 本	1,204,800 円
2010	24,243 本	17	3,675 本	2,467,410 円
2011	28,064 本	30	3,534 本	3,836,919 円
2012	39,650 本	40	14,476 本	8,991,417 円
2013	38,607 本	40	17,594 本	9,266,423 円
2014	22,489 本	39	10,967 本	13,331,659 円
2015	20,392 本	30	8,381 本	10,010,692 円
2016	26,132 本	30	14,202 本	12,493,184 円
2017	26,271 本	25	15,130 本	11,662,474 円
2018	22,910 本	27	11,683 本	8,806,247 円
2019	27,224 本	26	14,881 本	10,698,148 円
合計	287,968 本	307	117,227 本	92,769,373 円

2020年3月末現在

「いのちの森づくり」派生事業／「里山ユニット」製作請負い

・発注企業：（株）ゴバイミドリ

①「里山ユニット」自体の製作 ②周辺業務の「施設外就労」

里山ユニット

里山ユニットの製作 新規事業にチャレンジ！



▲ 里山ユニット



写真左：ゴバイミドリ代表の宮田様のご指導を受け
「里山ユニット」を製作する「しんわろネッサンス」のメンバー
写真右：「里山ユニット」への水やり / 「はばたき進和」の園芸班



「里山ユニット」は、里山の風景や自然を身近に楽しめる緑化ユニットで、日本在来の苗木を組み合わせで作ります。（株）ゴバイミドリ様より「里山ユニット」製作を障害のある方々の仕事としてご提供頂いています。「いのちの森づくり」の関連事業として進和学園メンバーは、働き甲斐に満ちた作業に励んでいます。

（株）ゴバイミドリ
代表 宮田生美様



始まりは苗木でした。進和学園さん達「どんぐりブラザーズ」が、種から育てた苗木の一部を、私達がつくる里山ユニットにご提供下さるようになったのです。そのうち、里山ユニットづくりそのものをお手伝い頂くようになりました。里山ユニットづくりには決められた手順や作り方のルールがあります。根気と正確さのいる作業です。植物への優しさも必要です。「どんぐりブラザーズ」の皆さんは、実直に、ひた向きに、この仕事に取り組んで下さいました。

今や、里山ユニット製作の大きな戦力です。こんな頼もしいパートナーに出会えたことを心から喜んでいきます！

【商品ラインナップ】

「湘南とまと工房」



Rakuten® Ranking
第1位受賞

野菜・果実飲料部門

野菜・果実飲料ランキング 2018年5月31日(木)更新 (集計日: 5月30日)

期間: リアルタイム | デイリー | 週間 | 月間

1-80位 81-140位

1位 NEW

送料 無料 無添加 <送料無料ノ通常セット> 自社生産の濃厚トマトジュース 湘南完熟トマト100% 500ml x 24本

★★★★ レビュー(14件)

湘南とまと工房楽天市場店

おかげさまで楽天1位に選ばれました、ありがとうございます！



「YOKOHAMA WALKER」
2019年 6月号



② 「ブルーベリーガーデンしんわ」

生産効率の良い農産物 2012年開始！夏季の副収入
 福祉工場隣接の畑4,500㎡ 216本 観光農園方式を導入
 2019年夏季収穫量：合計685kg／収入約150万円



ブルーベリーたわわに

進和学園の「観光農園」

知的障害者らの就労支援を手掛ける社会福祉法人「進和学園」（出縄守英理事長）の施設「しんわルネッサンス」（上吉沢）の「観光農園」で7月26日、ブルーベリーの収穫が行われた。写真。

同施設では障害者の工賃獲得のため、4500㎡の農園に苗木約250本を栽培。施設利用者らが雑草を除去するなどしながら育てている。同法人の営業窓口・（株）研進の出縄貴史社長は「一昨年は274kg、昨年は

658kgも獲れた。今年も昨年並みを見込んでいる」という。

この日は、近隣の障害者福祉施設の利用者らが収穫に汗を流していた。



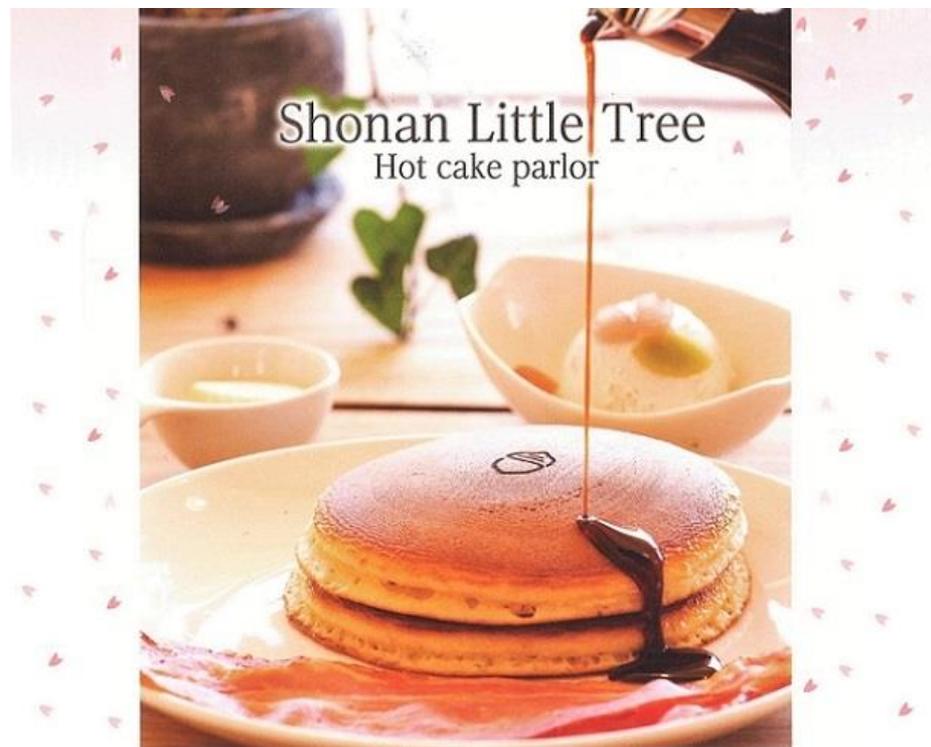
摘み取り体験は午前9時30分～午後4時。100g200円で持ち帰り可。前日までに予約。入場無料。土日休業。8月10日～18日は夏季休業（但し12日、16日は営業）。申し込み、問い合わせは☎0463・58・5414へ。

タウンニュース平塚版 2019年8月1日（木）

② ホットケーキパーラー「湘南リトルツリー」



- ・「福祉の店:ともしびショップ」再構築
- ・文豪:池波正太郎も愛した日本の伝統的なホットケーキ
- ・Fru-Full(東京赤坂&梅ヶ丘)との提携
- ・コンセプト「多様性と調和」 50種類の街の木を活用した内装



③ おやつで社会貢献 / Honda 青山 & 和光本社

・1階 ウェルカムプラザ青山 Miles Honda Café

⇒ 2020年2月開店 湘南とまと工房ジュース & 焼菓子3種類



・食堂売店 福祉施設の手作り菓子 「おやつで社会貢献」



【人気のヒット商品】



神奈川新聞 2015年6月3日(水)

第14回

全国逸品セレクション 準グランプリ受賞！



障害者ら開発「湘南みかんぱん」

湘南みかんぱんを手にする障害者らーサンメッセしんわ

さわやかな味 人気

社会福祉法人「湘南学園」が運営する自立障害者の就労支援施設「サンメッセしんわ」(甲斐市高野)が開発した「湘南みかんぱん」が人気を集めている。大崎や二河で収穫したミカンのさわやかな風味を生かしたみかんぱん。(山田 雅博)

サンメッセしんわは、以前から利用している障害者パン屋から委託し、現在も手がけている。地産地消のミカンを活用し、糖度アップのミカンを採用し、2014年11月に完成させた。現在は、湘南学園の施設で生産されている。湘南学園は、障害者の就労支援施設として、社会福祉法人として活動している。湘南学園は、障害者の就労支援施設として、社会福祉法人として活動している。湘南学園は、障害者の就労支援施設として、社会福祉法人として活動している。

あん果汁、酸味を表現

湘南みかんぱん

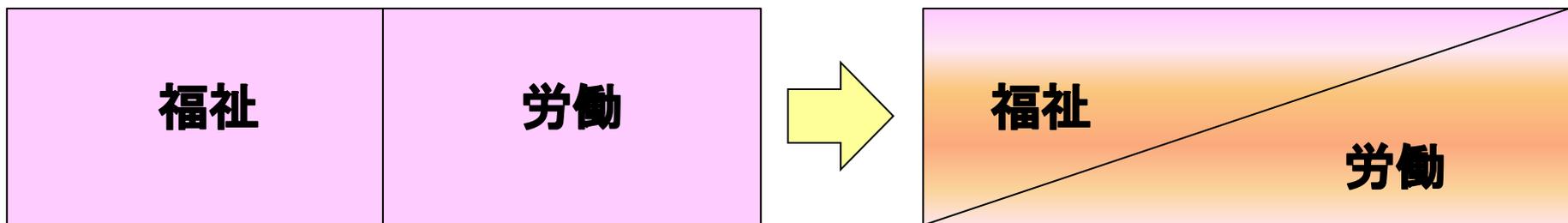
Ⅲ. 福祉的就労現場の現状と課題

1. 労働者(雇用)と訓練生(福祉)の二者択一制度

「福祉」か「労働」か？
(現行制度:二元モデル)

「福祉」も「労働」も！
(在るべき制度:対角線モデル)

(注)「職業リハビリテーション」(第22巻1号)藤井克徳氏
(日本障害者協議会 常務理事)より引用・加工



労働者としての権利(労働者性の問題／ソーシャルファーム)

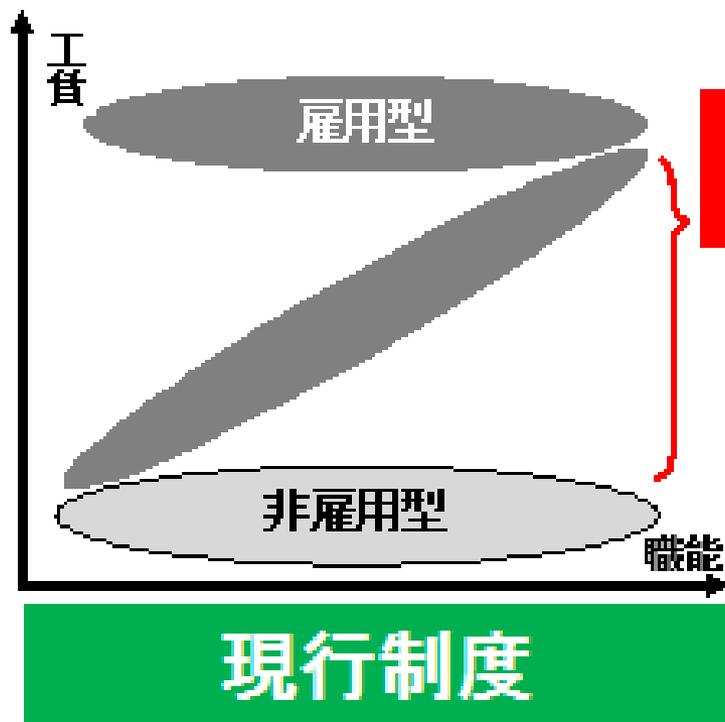
福祉 : 労働者ではなく訓練生

⇒ 福祉事業者職員(支援者)／障害者(被支援者)

労働 : 労働者

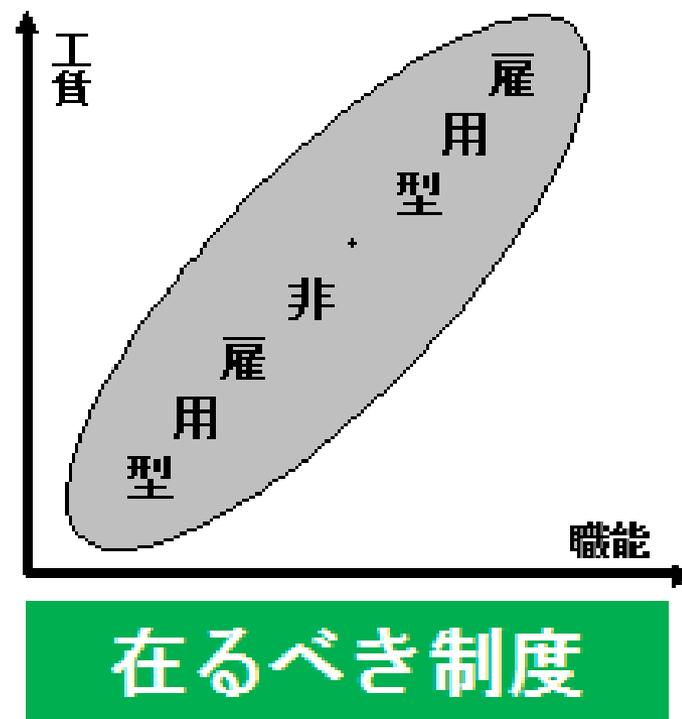
⇒ 働く仲間 役割分担による「ソーシャル・ファーム」

2. 職業能力と工賃の現状



職能と工賃の格差

職業能力が同じでも
「労働(雇成型)」
「福祉(非雇成型)」
における工賃格差は顕著である。



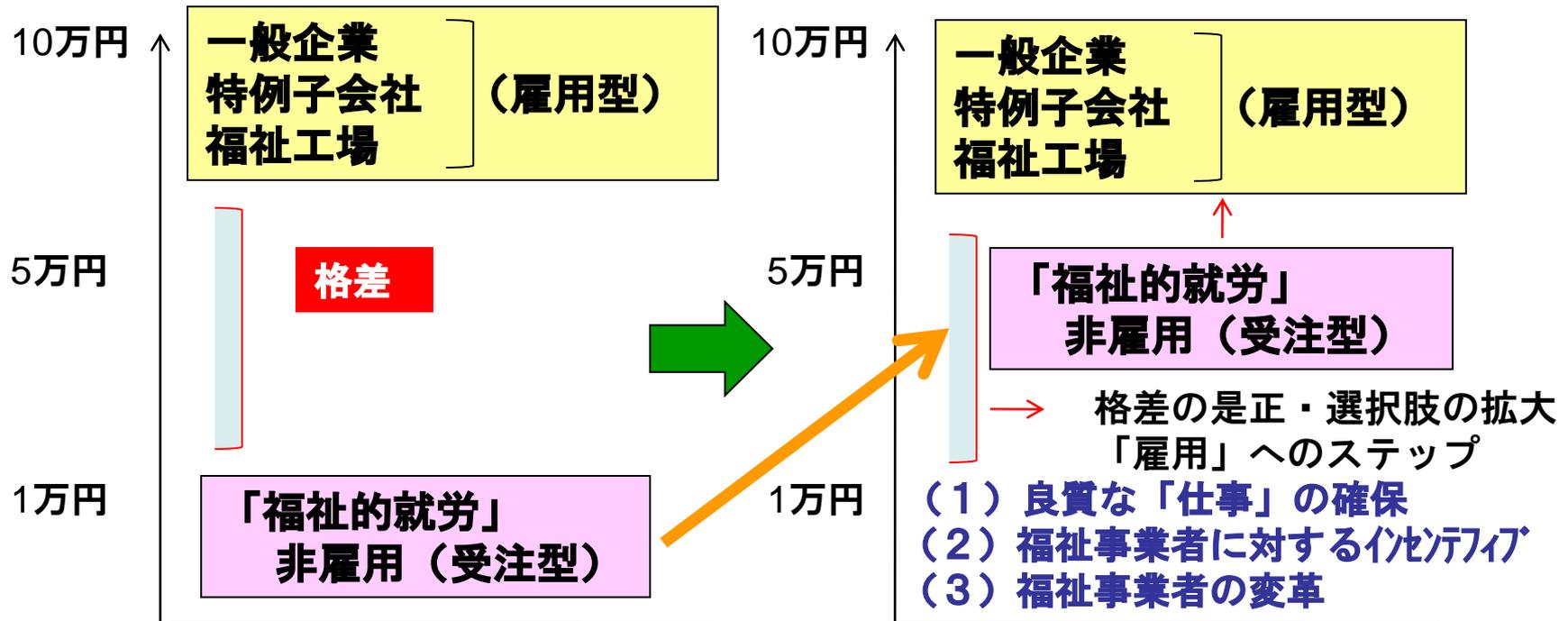
職能と工賃のバランス

職業能力と工賃が、雇用・
非雇成型を含めて相関的な
分布になるべきである。

福祉的就労の底上げ —「福祉」と「労働」の格差是正—

(加工賃 / 月)

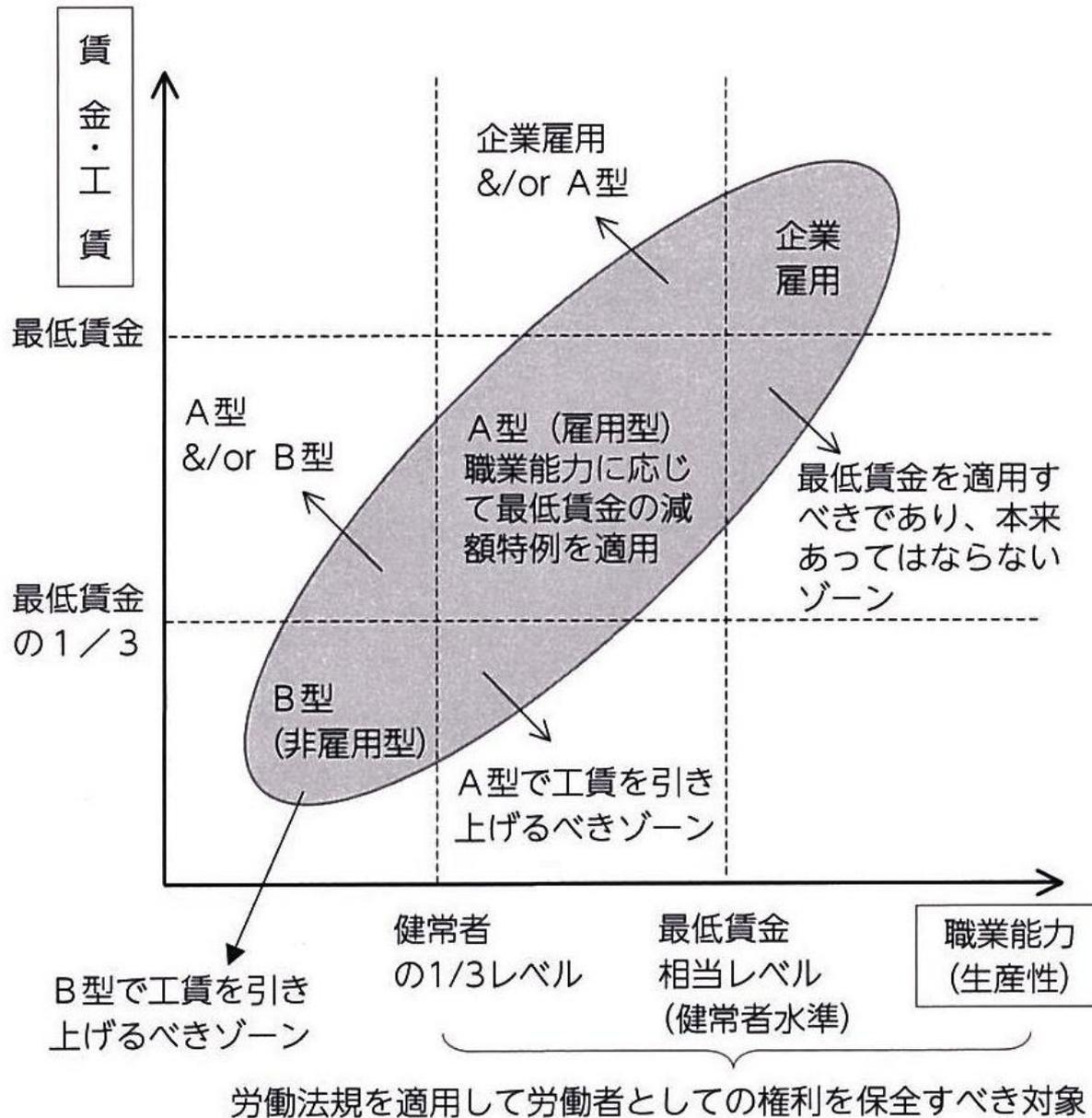
(加工賃 / 月)



「福祉的就労」は「労働者」ではなく
「訓練生」とされる。
(現行制度)

「福祉的就労」にも制限的とはいえ
「労働者」としての権利を保障する。
(在るべき制度)

障害者の就労形態モデル概念図



3. 福祉的就労の底上げ策

(1) 良質な「仕事」の確保

①官公需の優先発注

- ・障害者優先調達推進法(ハート購入法)－2013年4月施行－

②企業に対する発注奨励策

- ・発注企業への助成金(特例調整金)支給:
「在宅就業障害者支援制度」等の助成策を拡充。
* 現行特例調整金:
年間支給工賃総額35万円当たり21,000円(6%)
- ・優遇税制:固定資産の割増償却－2008年導入・当初5年間適用。

⇒ 将来的には「みなし雇用制度」導入へ

企業が障害者に仕事を発注した場合も、当該企業の法定雇用率に換算して加算する「みなし雇用制度」の導入が期待される。

- * 直接雇用を一定(例:2.3%)義務付け、それを上回る部分について発注ベースを「みなし雇用」として認める2段階方式が妥当。

③施設外就労(企業内就労)の拡充

企業との雇用関係はないが、企業内の仕事を福祉施設が受託し、障害者が福祉施設の職員の支援の下に働いて工賃を得る就労形態。



<メリット>

- ・障害者 : 企業就労に近い環境での就労訓練／直接雇用への道／工賃アップ／就職者の定着支援
- ・企業 : 直接雇用に比べ負担が小さい／障害者の特性や能力を目前で把握し採用候補／CSR・SDGs・コンプライアンス
- ・福祉施設 : 障害者の指導ノウハウを活用／仕事の確保に繋がる／施設の環境整備負担の軽減／施設外就労加算を享受

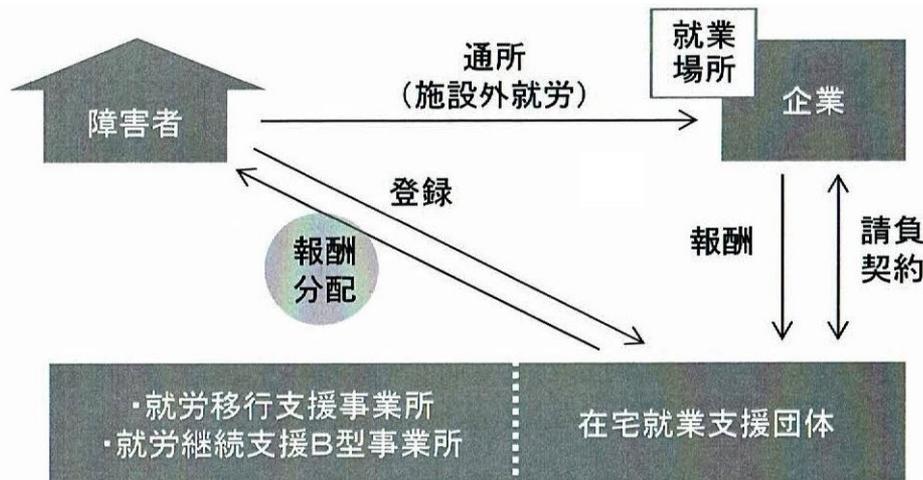
***「施設外就労」に発注奨励策(特例調整金支給)を適用する方法が有効！**

「施設外就労」に特例調整金支給を適用する方法

【通常ケース】

福祉施設(就労支援・B型)が「在宅就業支援団体」として発注企業から仕事を請け負う。

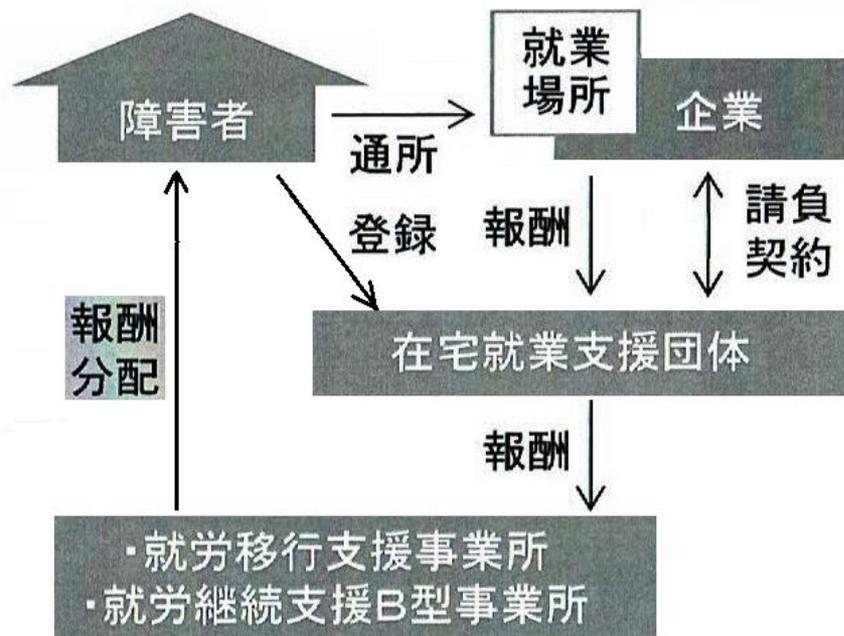
⇒ 障害者／福祉施設間にて、福祉サービス契約&在宅就業契約を結ぶ。



【応用ケース(研進モデル)】

独立した企業・団体が「在宅就業支援団体」として発注企業と福祉施設を仲介する。

⇒ 障害者／在宅就業支援団体／福祉施設の3者間にて在宅就業契約を結ぶ。
福祉サービス契約との両立を図る。



(2) 福祉事業者に対するインセンティブ ～ 工賃の増減を反映した職員処遇 ～

< 人件費の源泉 >

営業・作業指導員 (職員)	自立支援費 (公的資金)
利用者本人	工賃 (作業会計)

(現行制度)



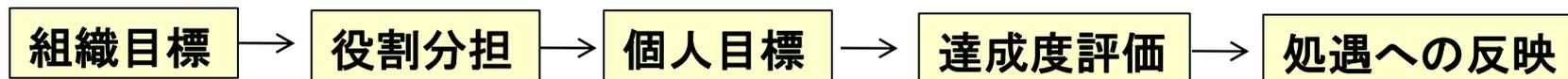
営業・作業指導員 (職員)	自立支援費 (公的資金)
利用者本人	工賃 (作業会計)

(在るべき姿)

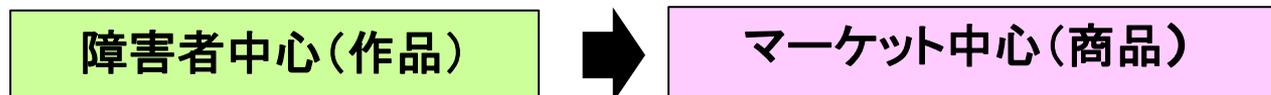
職員の人件費の一部を作業会計で賄う

(3) 福祉事業者の変革

① 組織目標 (PDCAサイクル)



② 「価格・品質・納期」の達成



進和学園

作業収支実績

2019年度

【分析・評価指標】

売上高

支給工賃

1人当たり工賃

工賃還元率

職員人件費

(作業会計)

原材料等経費

利用者数

職員数

(自立支援費

& 作業会計)

粗利益・利益率

(注)右表の総合計は、
その他作業種を含む。

作業種 (進和利用者人数) <職員数>	年間売上高 (万円)	支出/経費					粗利益・率 (万円・%)
		利用者への支給工賃			職員人件費 (万円)	原材料 その他 (万円)	
		年間工賃 (万円)	1人当たり 月額工賃	還元率 (%)			
ホンダ車部品 (86人) <16人>	進和 10,438 小田原他 882 研進 8,895 合計 20,215 ※ホンダ関連での自主製 品売上は、各作業種部門 に計上	5,394 (進和のみ) ①	52,263円 ④	51.7	2,408 <10人> 500 2,908	3,669	▲1,033 (-) ⑧
給食 (5人) <12人>	5,020	403 ⑥	67,133円 ②	8.0	596 <5人>	4,314	▲ 293 ⑤
食品加工 (18人) <12人>	4,402	1,436 ②	66,500円 ③	32.6	100 ※より補填 <1人>	3,221 (*239)	▲ 355 (-) ⑥
製パン・菓子 (21人) <8人>	3,870	532 ⑤	21,103円 ⑧	13.7	189 <2人>	2,077 (*55)	+1,072 (27.7) ①
いのちの 森づくり (6人) <5人>	2,315 ※ 植樹祭等イベントでの 自主製品売上は、各作 業種部門に計上	573 ③ (247) (820)	79,625円 ①	24.8 (35.4)	204 <2人>	1,806 (*369) 運搬施設へ の工賃247万 円を含む	▲ 268 (-) ④
マルチタスク (清掃・除草等) (4人) <1人>	804	201 ⑦	41,771円 ⑥	25.0	0	409 (*3)	+ 194 (24.1) ②
しまむら スター (9人) <2人>	施設外就労 686 (自主製品販売 157) (843) ※自主製品売上 157万円 は、各作業種部門に計上	550 ④	50,917円 ⑤	80.2	400 ※より補填 <1人>	241 (*131)	▲ 505 (-) ⑦
クリーニング (5人) <1人>	505	130 ⑧	21,600円 ⑦	25.7	0	182	+ 193 (38.2) ③
総合計 (382人) <103人>	29,926	10,666	23,268円	35.6	3,897 <21人>	16,323 (*849)	▲ 960 (-)

障害者？ 健常者？ 訓練生？労働者？
私達は、皆、働く仲間です！

～ *Decent Work*を目指して！～



株式会社 研進 & 社会福祉法人 進和学園

<http://www.kenshin-c.co.jp/>

<http://www.shinwa-gakuen.or.jp/>